

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 8»
Л.В. Килибаева
Приказ № 308 от 28.10.2022



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 8
«Апельсин»
(МДОУ «Детский сад № 8»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов Учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 8 «Апельсин» (далее - МДОУ) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МДОУ вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МДОУ осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника МДОУ от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МДОУ и урегулирован (предотвращен) МДОУ.

3. Обязанности работника МДОУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник МДОУ при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- а) руководствоваться интересами МДОУ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МДОУ при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности МДОУ или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МДОУ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МДОУ

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МДОУ.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом МДОУ (утверждённого приказом № 308 от 28.10.2022)

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении.

5.1. Работники МДОУ обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МДОУ может быть урегулирован следующими способами:

- а) ограничение доступа работника МДОУ к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- б) добровольный отказ работника МДОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МДОУ;
- г) перевод работника МДОУ на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- д) отказ работника МДОУ от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МДОУ;
- е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МДОУ, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МДОУ.